2016D11023

LIJST VAN VRAGEN

De vaste commissie voor Defensie heeft een aantal vragen voorgelegd aan de Minister van Defensie over de brief van 16 december 2015 inzake de Eerste bevindingen pilots reservisteninzet (Kamerstuk 34 300 X, nr. 70) en naar aanleiding van het rondetafelgesprek Reservisten op 10 maart 2016.

Voorzitter van de commissie,
Ten Broeke

Griffier van de commissie,
Van Leiden

Nr.	Vraag
1	Is het bij u bekend wat de grootste pluspunten zijn die reservisten ervaren in het huidige reservistenbeleid? Zo ja, welke pluspunten zijn dit?
2	Is het bij u bekend wat de grootste knelpunten zijn die reservisten ervaren in het huidige reservistenbeleid? Zo ja, welke knelpunten zijn dit?
3	Waarom is er geen loket bij het Ministerie van Defensie waar civiele werkgevers terecht kunnen met vragen over het reservistenbeleid?
4	Kunt u aangeven welke aanvankelijk geplande oefeningen en inzet van Korps Nationale Reserve (Natres) in 2015 uiteindelijk niet zijn doorgegaan vanwege de maatregelen eind 2015?
5	Hoeveel uren hebben Natres-militairen in 2015 gemiddeld aan training/inzet besteed?
6	Wat is de geplande inzet en training (uren per Natres-militair) voor 2016?
7	Hoeveel uren per jaar per reservist van Natres zijn minimaal noodzakelijk om Natres-reservisten getraind te houden? Op basis van hoeveel uren per jaar worden Natres-reservisten aangenomen?
8	Klopt het dat de geoefendheid en inzetbaarheid van de operationele Natres-bataljons onder het minimum vereiste niveau is gezakt? Hoe beoordeelt u dit en wat gaat u er binnen welke termijn aan doen?
9	Kunt u aangeven of inzet van reservisten op een of andere manier tot verdringing leidt richting beroepspersoneel? Zo ja, waarom? Zo nee, waarom niet?
10	Is al het geraamde budget voor reservisten in 2015 ook daadwerkelijk aan reservisten(beleid) uitgegeven?
11	Hoeveel reservisten hebben het afgelopen jaar (2015) de dienst verlaten (uitgesplitst naar Natres en Reservist Specifieke Deskundigheid (RSD)) en hoeveel zijn er daadwerkelijk ingestroomd? Wat is de raming voor 2016?
12	Heeft u zicht op de oorzaken van uitstroom van reservisten? Wat waren de redenen van vertrek van reservisten in het jaar 2015?
13	Klopt het, zoals aangegeven in het rondetafelgesprek reservisten op 10 maart jl., dat de werving van reservisten voor 2016 en verder om budgettaire redenen vertraagd zal gaan worden?
14	Hoe verklaart u het feit dat MKB Nederland blijkbaar niet op de hoogte is van Employer Support?
15	Wat heeft u gedaan om organisaties als MKB-Nederland, VNO-NCW en Platform Zelfstandige Ondernemers (PZO) te informeren over de gevolgen voor werkgevers als een medewerker reservist wil worden?
16	Ziet u mogelijkheden om te bekijken wat de mogelijkheden zijn voor bedrijven die reservisten in dienst hebben om als preferred supplier voor Defensie op te treden?
17	Ziet u ook de meerwaarde van een regionaal wervingsbeleid ten aanzien van reservisten om daarmee draagvlak voor Defensie en betrokkenheid met bedrijfsleven en haar medewerkers te vergroten, zoals voorgesteld tijdens het rondetafelgesprek?
18	Op welke manier heeft het tijdelijk stopzetten van oefeningen voor reservisten in 2015 effect gehad op de motivatie van reservisten? Kunt u iets vertellen over welke gevolgen dit heeft gehad? Zijn reservisten gestopt naar aanleiding van dit besluit?
19	Wat zijn de daadwerkelijke gevolgen geweest van deze stop op de geoefendheid en inzetgereedheid van de reservisten?

Nr.	Vraag
20	Wat zijn de gepercipieerde gevolgen geweest van deze stop op de geoefendheid en inzetgereedheid van reservisten? Hebben zij het gevoel minder op hun taken te zijn berekend door dit besluit? Kunt u dit toelichten?
21	Zou het langer op functie laten zitten van personeelsadviseurs bij Defensie dan nu het geval is een positieve uitwerking kunnen hebben op het reservistenbeleid? Graag een toelichting.
22	Binnen welke termijn is verdere groei van de inzet van reservisten mogelijk, gezien de ernst en omvang van de huidige problematiek die met voorrang moet worden opgelost?
23	Klopt het dat de verschillen tussen de verschillende brigades bij het Commando Landstrijdkrachten (CLAS) groot zijn als het gaat om samenwerking, oefenen en partnering tussen beroepsmilitairen en reservisten? Hoe verklaart u dat en bent u bereid brigades die minder doen aan te sporen meer te doen?
24	Klopt het dat de instroom van reservisten beperkt wordt? Zo ja, waarom?
25	Bent u bereid de bestaande territoriale beperkingen op te heffen zodat reservisten naast individueel ook organiek uitgezonden kunnen worden? Zo nee, waarom niet?
26	Klopt het dat er momenteel nog weinig oefenmomenten zijn voor reservisten met beroepscollega's en door de urenreductie ook weinig steunverlening aan beroepscollega's? Welke gevolgen heeft dit voor de kennis over en acceptatie van reservisten in de organisatie?
27	Bent u bereid meer moet doen om werkgevers te «belonen» die goed met reservisten omgaan? Bent u bereid naar voorbeeld van Duitsland een prijs uit te reiken aan de meest «reservisten-vriendelijke» werkgever? Klopt het dat sinds augustus 2015 het opleidings- en trainingsprogramma van het Korps Nationale Reserve op grote schaal teruggeschroefd is, vrijwel alle interne en externe steunverleningen geschrapt zijn en dat de organisatie in termen van inzetbaarheid, geoefendheid en integratie in de Defensieorganisatie zeer ver achteruitgegaan is? Zo ja, hoe beoordeelt u dit en wat gaat u eraan binnen welke termijn doen?
28	Deelt u de opvatting dat een deel van de extra middelen ten behoeve van reservisten benut moet worden om extra capaciteit op het gebied van werving, selectie, loopbaanbegeleiding en ICT ondersteuning vrij te maken? Zo nee, waarom niet?
29	In hoeverre is er verdringingseffect opgetreden door de belegging van reservistenbeleid bij diverse ondersteunende organisaties binnen Defensie, die daardoor in de knel kwamen bij de uitvoering van hun organieke taken? Is hiervan sprake geweest bij het Dienstencentrum Werving en selectie met de vertraging van de nieuwe aanwas van reservisten tot gevolg?
30	Waarom is er bijna zes jaar na het rapport «Reserve-personeel en sociale zekerheid» (rapport Pols) nog steeds geen sprake van adequate implementatie en voldoende vooruitgang als het gaat om de rechtspositie van reservisten? Bent u bereid hier zo snel mogelijk iets aan te doen?
31	Bent u bereid in het kader van de personeelsrapportage ook te rapporteren over de reservisten? Zo nee, waarom niet en hoe dan wel?
32	Klopt het dat het aantal reserveofficieren al jaren door natuurlijk verloop afneemt? Zo ja, hoe beoordeelt u dit en wat gaat u eraan doen?

Nr.	Vraag
33	Hoe vaak komt het voor dat reservisten op een laat moment te horen krijgen van Defensie dat een missie niet doorgaat en dat ze niet worden ingezet? Deelt u de opvatting dat als zowel de reservist als zijn werkgever zich voorbereiden (zoals het regelen van vervanging op de werkplek), dat Defensie zich aan de afspraak moet houden en de reservist voor de toezegde periode moet overnemen?
34	Klopt het dat, met een planning op 100% realisatie in plaats van 120% vorig jaar, u per saldo 20% kort ten opzichte van de planning van vorig jaar? Hoeveel minder gaat u, zelfs met de extra middelen op basis van de motie Van der Staaij cs. (34 000, nr. 23), in 2016 uitgeven aan reservisten? Welke consequenties heeft dat voor het reservistenbeleid?
35	Erkent u dat het niet nakomen van afspraken door Defensie repercussies heeft, niet alleen naar de reservisten, maar ook naar hun werkgevers? Bent u bereid hier in de toekomst meer rekening mee te houden?
36	Bent u bereid de motie Knops (34 300 X, nr. 25) volledig uit te voeren en te garanderen dat u niet meer zal bezuinigen op de reservisten en ook geen «tijdelijke beheersmaatregelen» meer zult nemen zoals vorig jaar bij het CLAS?
37	Bent u bereid een jaarlijks overzicht te maken van knelpunten en beperkingen bij de reservisten, op het gebied van materieel, geoefendheid, getraindheid, inzetgereedheid en dit aan de Kamer te doen toekomen? Zo nee, waarom niet?
38	Klopt het dat Natres momenteel alleen nog maar op pelotonsniveau kan oefenen? Zo ja, hoe verhoudt zich dit tot uw eerdere uitspraken richting Kamer dat tijdelijke beheersmaatregelen zoals in 2015 in het jaar 2016 «niet voor herhaling vatbaar» zijn en bij voorkeur vermeden moeten worden (Wetgevingsoverleg Personeel Defensie, 2 november 2015)? Wat gaat u in 2016 doen om de problemen zo snel mogelijk op te lossen?
39	Zijn alle middelen, bestemd voor de pilots, daadwerkelijk ingezet voor de pilots? In hoeverre zijn er middelen, bestemd voor de pilots, ingezet voor andere doeleinden, zoals problemen op korte termijn?
40	Bent u bereid te pleiten voor meer geld voor Defensie, nog dit begrotingsjaar, onder meer ten behoeve van het reservistenbeleid?
41	Hoe beoordeelt u de «noodklok» die de Algemene Vereniging van Reserve Militairen (AVRM) luidt over het reservistenbeleid, en de kritiek dat sinds augustus 2015 het opleidings- en trainingsprogramma van Natres op grote schaal is teruggeschroefd, vrijwel alle interne en externe steunverleningen geschrapt zijn en de organisatie in termen van inzetbaarheid, geoefendheid en integratie in de defensieorganisatie zeer ver achteruit is gegaan? Bent u bereid hier uitgebreid op in te gaan?
42	Hoe groot zijn de achterstanden inmiddels bij de reservisten, in het bijzonder Natres, op het gebied van geoefendheid en inzetgereedheid? Binnen welke termijn gaan die ingelopen worden?

Nr.	Vraag
43	In uw brief over de maatregelen om de basisgereedheid te versterken (34 300 X, nr. 41) gaf u aan dat van een bedrag van 56 miljoen euro voor het verhogen van de personele gereedheid ongeveer 36 miljoen euro wordt gebruikt om een hogere organieke vulling mogelijk te maken en 20 miljoen euro voor de intensivering van het reservistenbeleid, maar dat nog uitgewerkt moet worden hoe die hogere vulling het best kan worden bereikt en als gevolg daarvan de exacte verdeling over de inzet voor eigen personeel en reservisten nog kan «variëren». Wanneer kunt u uitsluitsel geven over deze exacte verdeling? In hoeverre is sprake van een spanningsveld?
44	Voor hoeveel reservisten is in 2015, als gevolg van de tijdelijke beheersmaatregel door het CLAS, een beperking opgelegd ten aanzien van de basisvaardigheden?
45	Bent u bereid uitgebreid, per afzonderlijke brief, te reageren op de problematiek van reservisten die na Functioneel Leeftijdsontslag (FLO) als reservist zijn gaan dienen bij Defensie (https://www.vbm.info/postactieven/item/2559-nadienen-als-reservist-ugm-kwijt.html)? Om hoeveel oud-militairen gaat het, hoe is de informatievoorziening naar hen geweest, wat gaat u doen om de problemen op te lossen? Bent u bereid een fatsoenlijke regeling te treffen voor de reservisten die nu dreigen hun Uitkering Gewezen Militairen (UGM) kwijt te raken?
46	Klopt het dat er een situatie ontstaan is waarbij tientallen gewezen militairen met een uitkering krachtens de Uitkeringswet Gewezen Militairen (UKW) bijklussen bij Defensie (https://www.vbm.info/postactieven/item/2559-nadienen-als-reservist-ugm-kwijt.html)? Hoe heeft dit kunnen gebeuren, wat gaat u eraan doen en hoe gaat u om met reservisten die nu door toedoen van Defensie hun UKW dreigen te verliezen?
47	Hoeveel van de vertrekkende beroepsmilitairen zijn geworven als reservist in 2014? Hoeveel van de vertrekkende beroepsmilitairen zijn er geworven in 2015? Hoe ziet de verdeling van reservisten er uit over de verschillende onderdelen?
48	Waarom duurt het werven, opleiden en screenen langer dan verwacht?
49	Kunt u concreter toelichten hoe het komt dat het proces van het verkrijgen van een Verklaring van Geen Bezwaar door reservisten meer tijd kost dan verwacht? Wat is hiervan de oorzaak?
50	Heeft u onderzocht in hoeverre gezamenlijke oefeningen bijdragen aan respectievelijk de interne acceptie, de integratie en de onderlinge samenwerking tussen beroepsmilitairen en reservisten? Zo nee, waarom niet?
51	Heeft u zicht op de financiële gevolgen voor de reservist/werknemer respectievelijk werkgever indien geplande oefening dan wel een gevraagde inzet geen doorgang kunnen vinden? En zo nee, waarom niet?
52	Heeft u inzicht in de administratieve laten voor de werkgevers van de reservisten bij een verzoek om inzet?
53	Hoeveel stageplaatsen heeft Defensie op dit moment beschikbaar voor studenten uit het hoger onderwijs?
54	Waarom was de opleiding te beperkt en onvoldoende gedifferentieerd? Was dat niet te voorzien geweest?
55	Waarom is er nooit eerder aan gedacht om oud-beroepsmilitairen bij uitstroom als reservist te vragen?
56	Is hierbij het Duitse model (oud-militair wordt per definitie/wetgeving reservist) bruikbaar?

Nr.	Vraag
57	Zijn er vooraf doelstellingen gezet bij de pilots voor operationele inzet? Zo ja, welke? Zo nee, waarom niet?
58	Wat waren nu de speerpunten/doelstellingen van de diverse pilots en zijn deze gehaald?
59	Tegen welke problemen is tijdens de pilots aangelopen? Kan dat per pilot uitgezet worden?
60	Hoeveel procent van de vertrekkende beroepsmilitairen blijven momenteel als reservist na hun vertrek? Heeft Defensie een concreet doel voor ogen hoeveel dit in de toekomst zou moeten worden? Graag een toelichting.
61	Kunt u toelichten hoe de compensatieregeling voor reservisten er momenteel uitziet? Kunt u daarbij specifiek ingaan op de regels voor compensaties die worden uitgekeerd als oefeningen of inzet op het laatste moment toch niet doorgaan, terwijl de reservist in kwestie wel op die inzet heeft gerekend, kosten heeft gemaakt en inkomsten misloopt? Aan welke voorwaarden moet worden voldaan om een compensatie te krijgen en gelden hiervoor standaard bedragen?
62	Kunt u uitleggen waarom het werven van reservisten onder vertrekkende beroepsmilitairen geen staand beleid is?
63	Waaruit blijkt dat de inzet van reservisten onontbeerlijk is gebleken?
64	Welke problemen ondervinden werkgevers bij langdurige inzet van reservisten?
65	Wat zijn bij de pilots de grootste obstakels voor reservisten en beroepsmilitairen?
66	Welke kosten zijn er gemoeid met de veranderingen op het gebied van selectie en registratie?
67	Is er extra screening nodig bij de inzet van cyberreservisten?
68	Passen de cyberreservisten binnen de huidige loonstructuur van Defensie?
69	Zijn er momenteel voldoende cyberreservisten geworven? Zo nee, wat zijn de tekorten en op welke wijze worden die getracht te dichten?
70	Hoe is door beroepsmilitairen gereageerd op het volledig integreren van reservisten in eenheden? Is er ook sprake geweest van negatieve reacties? Graag een toelichting.
71	Wat is de huidige stand van zaken ten aanzien van de pilot web based matching tool? Ziet het ernaar uit dat deze tool Defensie-breed in gebruik wordt genomen? Zo ja, wanneer?
72	Wanneer verwacht u de Kamer te kunnen melden of de administratieve inrichting daadwerkelijk kan worden verbeterd, zodat ook bij de Defensie Materieel Organisatie (DMO) en het Commando DienstenCentra (CDC) reservisten kunnen worden ingezet?
73	Wanneer zijn de nieuwe regels rond integriteit (met betrekking tot belangenverstrengeling) klaar?
74	Wanneer is de nieuwe handreiking voor leidinggevenden en Personeel & Organisatie-adviseurs klaar?
75	Is de handreiking voor leidinggevenden en P&O-adviseurs inmiddels aangeboden? Zo ja, hoe is hierop gereageerd door de doelgroep? Zo nee, wanneer gaat dit alsnog gebeuren?
76	Kunt u een update geven over het aanpassen van procedures voor het inzetten van reservisten buiten de operationele commando's? Welke stappen zijn gezet sinds het versturen van uw brief in december 2015?
77	Op welke manier houdt men bij het plannen van oefeningen, opleiding en vergaderingen voor reservisten rekening met het gegeven dat de reservist (over het algemeen) zijn inzet als reservist combineert met een regulier werk/privéleven?

Nr.	Vraag
78	Hebben de pilots inzicht gegeven in de te hanteren termijn voor het vragen van inzet aan de reservisten, die alvorens te kunnen voldoen aan de vraag maatregelen moeten treffen zoals het regelen van vervanging of het vragen van verlof bij de werkgever? Zo nee, welke termijn hanteert u nu?
79	In hoeverre bent u zich bewust van de praktische gevolgen voor de reservist/werknemer respectievelijk werkgever indien geplande oefening dan wel een gevraagde inzet geen doorgang kunnen vinden? Wat kunt u doen om onnodige verlofaanvragen en andere door de reservisten te regelen praktische zaken die zij dienen te regelen na het verzoek om inzet, te voorkomen?
80	Wat zijn de gevolgen van de huidige mate van gebrek aan geoefendheid en inzetbaarheid van de militairen op de inzet van de reservisten?
81	Wanneer is het onderzoek rond de uitwisseling met marktpartijen, het employers support en de juridische en integriteitsobstakels klaar?
82	Uit welke onderdelen van de pilots blijkt dat een afzonderlijke reservistengeneraal niet nodig is?
83	Wat zijn de belangrijkste lessen uit de eerste pilots, en hoe worden deze meegenomen in de volgende pilots?
84	Op welke wijze gaat Defensie reservisten meer inzetten bij gevechtsfuncties?
85	Kunt u een update geven over het nader onderzoeken van de problematiek rondom de vergoeding van de huidige 55 euro per dag en de aanbestedingsregels voor bedrijven waarvan werknemers als reservist worden ingezet? Zijn er inmiddels mogelijke oplossingen voor deze problemen gevonden of blijft het beleid ongewijzigd? Graag een toelichting.
86	Welke belangrijke keuzes moeten er wat Defensie betreft, nog gemaakt worden in beleid en bedrijfsvoering om tot de beoogde intensivering van de inzet van de reservisten te komen?